



CAREER
CENTER

مستقبلي في يدي

[f](https://www.facebook.com/careercenter.ma) [in](https://www.linkedin.com/company/careercenter.ma) [yt](https://www.youtube.com/channel/UC...) www.careercenter.ma

Casablanca

Université Hassan II
Faculté des Sciences Juridiques,
Économiques et Sociales
contact.uhii@careercenter.ma

Formation professionnelle
Institut Spécialité de Technologie Appliqué
Hay Hassani 1
contact.ofpptcasa@careercenter.ma

Marrakech

Université Cady Ayyad
Faculté des Sciences Technique
contact.uca@careercenter.ma

Formation professionnelle
Ministère du Tourisme, Institut Spécialisé
de Technologie Appliqué Hôtelière et Tourisme
contact.istaht@careercenter.ma

Tanger

Université Abdelmalek Essaadi
École Nationale des Sciences Appliquées
contact.uae@careercenter.ma

Formation professionnelle
Institut Spécialisé dans les Metiers de l'Offshoring
et les Nouvelles Technologies de l'Information
et de la Communication
contact.ofppttanger@careercenter.ma



CAREER
CENTER

DEVENEZ
UN PARTENAIRE
DU CAREER
CENTER

DEVENEZ UN PARTENAIRE DU CAREER CENTER

QUI SOMMES-NOUS ?

Face à aux défis du marché du travail en regard du taux de chômage élevé des jeunes diplômés et de la pertinence de leurs profils, l'Agence américaine pour le développement international (USAID Maroc) a conçu, en partenariat étroit avec le ministère de l'Éducation nationale, de la Formation professionnelle, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche scientifique, le programme USAID Career Center pour faciliter la transition des jeunes de la formation vers l'emploi. En effet, alors que la croissance économique ne permet pas d'absorber le nombre de jeunes entrants sur le marché du travail chaque année, nous constatons que de nombreux diplômés ne possèdent pas les aptitudes nécessaires pour communiquer efficacement avec les employeurs et pour trouver un travail correspondant à leurs qualifications. USAID Career Center poursuit ainsi les objectifs suivants :

- ▶ Etablir des centres de carrière dans 3 universités et 3 instituts de formation professionnelle des régions de Casablanca-Settat, Marrakech-Safi et Tanger-Tétouan-Al Hoceima.
- ▶ Dispenser des cours de préparation à l'emploi et d'accompagnement individualisé.
- ▶ Mettre au point un modèle de Career Center durable et duplicable.

POURQUOI DEVENIR PARTENAIRE DU CAREER CENTER ?

- ▶ Pour répondre à vos besoins en compétences et en recrutement
- ▶ Par engagement citoyen, pour revendiquer une image d'entreprise concernée et solidaire
- ▶ Pour valoriser l'image de l'entreprise et de ses métiers
- ▶ Pour soutenir la formation et participer à la professionnalisation des jeunes
- ▶ Pour avoir accès à une large base de données de jeunes, issus de disciplines diverses et de niveaux de qualification différents, formés en *soft skills*, favorisant leur intégration au sein de votre entreprise
- ▶ Pour rejoindre la communauté des partenaires des Career Centers et favoriser le networking

COMMENT APPORTER VOTRE CONTRIBUTION ET VOTRE SOUTIEN AUX JEUNES ?

Soutenir le projet professionnel des jeunes à travers trois actions majeures

Accueillir

Permettez aux jeunes de renforcer leurs compétences techniques et leurs compétences transverses à travers une réelle immersion au sein d'une entreprise (stages). Offrez-leur l'opportunité de construire leurs projets professionnels en se confrontant à la réalité de l'environnement professionnel, dans le but d'assurer une insertion durable dans le monde du travail.

Le recrutement d'un stagiaire peut apporter de nombreux avantages à votre société. Un stagiaire peut prendre en main le surplus de travail, allégeant la charge des autres employés et leur permettant de se consacrer à des tâches plus importantes.

Le recrutement d'un stagiaire vous permet également d'apprécier les compétences de ce dernier. Si le stagiaire se montre à la hauteur, vous pourriez le recruter à l'issue de sa période de stage. En effet, à la différence d'une personne que vous recrutez juste après un entretien, vous connaissez déjà ses compétences et vous l'avez déjà formée.

Appuyer le développement des Career Centers

L'action des Career Centers repose sur l'expertise et l'implication des professionnels. Soutenez la mission des Career Centers à travers différents types de partenariats. Auprès des Career Centers, soyez acteur du changement pour agir efficacement et durablement.

Informier

1. Ouvrez vos portes aux jeunes étudiants et permettez-leur de découvrir les différentes composantes d'une entreprise et d'avoir une vue d'ensemble sur un secteur d'activité. Sensibilisez-les aux responsabilités des employés, aux normes de sécurité, et aux règles de conduite au sein d'une entreprise.

2. Venez à la rencontre des étudiants au sein du Career Center et partagez votre expérience. Dissipez les préjugés ou incompréhensions. La rencontre avec des professionnels est une étape capitale qui permet de découvrir concrètement un métier.

3. Ces opérations de relations publiques vous permettront de véhiculer un discours de transparence. Quels que soient les objectifs poursuivis, cette démarche amène toujours des retombées positives en termes d'image et de notoriété.

Accompagner

Participez à des ateliers qui préparent les jeunes à leur avenir professionnel tels que les simulations d'entretiens et les challenges. Évaluez et conseillez ces futurs employés afin qu'ils puissent faire leurs bilans de compétences, détecter leurs points forts et axes d'améliorations.

